

## **Можно ли отправить сотрудника во вторую командировку сразу из первой, чтобы он не возвращался к месту работы?**

### **ВОПРОС**

Сотрудник летит в командировку в Финляндию 02-06.03. 8 марта - в Германию. Возможно ли из Финляндии сразу полететь в Германию, не заезжая в Санкт Петербург, где основное место работы. Если мы оформим командировки двумя отдельными приказами, но сотрудник между командировками не будет возвращаться в Россию, существуют ли риски у компании?

### **ОТВЕТ**

Трудовым кодексом РФ и Положением N 749 не установлены какие-либо ограничения для случая, когда работник в командировке переезжает из одного города в другой либо из одной командировки сразу направляется в следующую командировку.

По официальным разъяснениям Минфина России, рисков в налогообложении не возникает, так как затраты на оплату проезда работника к месту командировки и обратно были бы понесены работодателем в любом случае, а оплата проезда после проведенного выходного дня в месте командирования не приведет к возникновению у него экономической выгоды.

По моему мнению, при издании отдельных приказов по каждой командировке могут возникнуть неурегулированные вопросы, в частности, где работник будет находиться в выходные дни и как ему возместить расходы по проживанию, а также суточные за эти выходные дни.