

## Правомерно ли составить график отпусков пропорционально рабочему году сотрудника?

### ВОПРОС

Работник работает не первый год (в 2018 г. был предоставлен отпуск - 28 дней), принят в марте месяце. На 2019 г. (календарный год) составлен график отпусков, где ему предоставлено 20 дней, оставшиеся 8 дней отпуска ему будут предоставлены с января 2021 г. до марта 2021 г. (его рабочий год, он же не совпадает с календарным). Правомерно ли так поделить отпуск, а 8 дней указать в примечание графика отпусков?

### ОТВЕТ

Нет, неправомерно. В графике отпусков необходимо указать полную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, определенную законодательством, - 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

Законодательство не предусматривает пропорционального предоставления отпусков.

Чаще всего рабочий год сотрудника не совпадает с календарным годом. Однако график отпусков составляется именно на календарный год и указывать необходимо полную продолжительность ежегодного отпуска, определенную законодательством, т.е. 28 календарных дней.