

## **Обязан ли работодатель регистрировать уведомления о переходе на электронные трудовые книжки?**

### **ВОПРОС**

Готовим уведомления для сотрудников о переходе на электронные трудовые книжки. Надо ли регистрировать эти уведомления во избежание штрафов?

### **ОТВЕТ**

Трудовое действующее не обязывает работодателя регистрировать данные уведомления. Однако, по нашему мнению, во избежание споров с работниками и контролирующими органами, работодателю следует иметь документы, подтверждающие выдачу уведомлений работникам о переходе на электронные трудовые книжки.