АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.04.2024

Включать ли вынужденный прогул сотрудника, восстановленного по решению суда, в стаж по специальности?

ВОПРОС

Работник был уволен 23.08.2019. По решению суда (от 06.02.2020) он восстановлен на прежнем месте работы.

Будет ли входить время вынужденного прогула (с 24.08.2019 до 31.12.2019) в стаж по специальности? Этот стаж нужен для проведения индексации заработной платы работника на 01.01.2020.

ОТВЕТ

Чтобы принять решение о включении времени вынужденного прогула в стаж по специальности для индексации, тарификации заработной платы, следует изучить решение суда. Если судом было принято решение об ОТМЕНЕ увольнения, то время вынужденного прогула включается в стаж работы для определения размера оплаты труда. Если в решении суда отмены увольнения нет, а есть только восстановление на работе, то невключение времени вынужденного прогула в стаж по специальности может повлечь новый трудовой спор со всеми вытекающими последствиями.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».