

Правомерен ли перевод сотрудника по его желанию на другую должность с меньшим окладом?

ВОПРОС

Сотрудница хочет перевестись в другое подразделение на другую должность. На новой позиции предусмотрен оклад ниже, чем сотрудница получает сейчас по своему месту работы. Она сама изъявляет желание перейти и согласна на понижение зарплаты.

Правомерно ли будет проводить такой перевод?

ОТВЕТ

Правомерно будет проводить такой перевод, если сама сотрудница изъявляет желание перейти и согласна на понижение зарплаты. Основанием для подобного перевода будет являться обоюдное согласие сторон трудового договора на выполнение работником нижеоплачиваемой работы.