# АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 01.05.2024

## Вправе ли работодатель при составлении графика отпусков, учитывая производственную необходимость, отказать сотруднику в предоставлении одной из частей отпуска той продолжительности, которой желает сотрудник?

### ВОПРОС

При составлении графика работник изъявил желание разделить отпуск на части: первая часть, например, 8 дней (с 1 марта), а вторая - 30 дней (с 1 августа). Но работодатель по причине производственной необходимости утвердил следующее разделение отпуска сотруднику: например, первая часть - 17 дней (с 1 марта, то есть с той даты, с которой желал работник), вторая - 21 день, например, с 5 августа. Работник не согласен и требует предоставить ему летом именно 30 дней, не приводя никаких уважительных причин. Этот сотрудник не относится к той категории граждан, которым в соответствии с законодательством работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время.

Правомерны ли действия работодателя? В отделе, где работает этот сотрудник, почти у всех работников одинаковые должностные обязанности, сотрудники исполняют не только свои обязанности, но и обязанности тех, кто находится в отпуске. Многие имеют маленьких детей до 10 лет и просят отпуск на лето подольше (у вышеуказанного работника двое детей: 12 и 18 лет). Но работодатель не может отпустить всех в отпуск в одно время.

### ОТВЕТ

В рассматриваемой ситуации действия работодателя неправомерны. Работодатель не вправе в одностороннем порядке определять разделение отпуска на части.

Если к моменту составления графика не достигнуто согласие между работником и работодателем по разделению отпуска на части – отпуск должен быть запланирован и предоставлен полной продолжительности.

*ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*
*Тел.: (812) 703-38-34*
*e-mail: navigator@ascon.spb.ru*
*сайт: www.ascon-spb.ru*

*При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.*
*Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*