

Возможно ли предусмотреть в локальном акте, что расходы на командировку компенсируются не полностью?

ВОПРОС

На предприятии в положении прописано, что расходы по визе для служебных командировок возмещаются в размере 50%. Насколько это правомерно и могут ли сотрудники претендовать на 100% оплату данных расходов?

ОТВЕТ

По нашему мнению, данное положение неправомерно и применению не подлежит. Работники могут претендовать на 100% возмещение данных расходов.