

В командировке сотрудник будет работать во вредных условиях, выплачивать ли ему надбавку за вредность?

ВОПРОС

На основании СОУТ работнику установлена надбавка в размере 4% от суммы оклада за работу во вредных условиях труда. Работник отправлен в командировку на 3 недели. На основании учетной политики организации выплачивается не средний заработок, а заработная плата в полном объеме за все дни.

За время нахождения в командировке нужно ли выплачивать надбавку за вредность? Работнику полагается молоко, нужно ли выплачивать денежную компенсацию за него?

ОТВЕТ

ТК РФ прямо не предусмотрены обязательства работодателя, касающиеся каких-либо дополнительных компенсаций работнику, находящемуся в командировке и выполняющему служебное поручение во вредных условиях труда (в том числе доплата, молоко). Официальных разъяснений контролирующих госорганов в СПС КонсультантПлюс не содержится.

По данному вопросу существуют две позиции:

1. Находясь в командировке и выполняя служебное задание во вредных условиях труда, работник имеет право на оплату только в пределах своего среднего заработка.
2. Работодатель обязан предоставить эти гарантии, предусмотрев их в коллективном договоре, локальном акте как дополнительные гарантии и компенсации для таких работников в период командировки.

По нашему мнению, работодатель обязан при наличии документов, подтверждающих вредные условия, предоставить гарантии за вредные условия труда, если работник выполнял служебное задание в период командировки во вредных условиях (установив данное положение локальным актом).

Примечание:

Законодательством не урегулирован вопрос о том, как должен быть подтвержден факт занятости на работах с вредными условиями труда. Перечень документов или других доказательств, которыми можно подтвердить фактическую занятость на работе с тяжелыми условиями труда при нахождении в командировке, ТК РФ не установлен.