

Может ли гендиректор подписывать документы, находясь в отпуске?

ВОПРОС

У нас генеральный директор уходит в отпуск. Но фактически он находится на работе, т.е. он приезжает и подписывает документы. Нужно ли делать документы на возложение полномочий? Может ли, находясь в отпуске, гендиректор подписывать документы?

ОТВЕТ

Если директор, находясь в отпуске, периодически приезжает и подписывает документы, то с точки зрения трудового законодательства это является нарушением режима труда и отдыха, за что работодатель может быть привлечен к ответственности.

Поэтому рекомендуем на период отпуска директора оформить документы о возложении полномочий.