

Должен ли работодатель отстранить от работы или уволить иностранного сотрудника, у которого закончилась временная регистрация, но патент действует?

ВОПРОС

У иностранного сотрудника закончилась временная регистрация, но патент действует. Обязаны ли мы уволить или отстранить его?

ОТВЕТ

В соответствии с трудовым законодательством отсутствие регистрации по месту пребывания не является основанием для отстранения от работы и увольнения иностранного работника.