

Может ли работодатель объявлять выходными общепризнанные рабочие дни в одном месяце с переносом их отработки на другие выходные дни месяца?

ВОПРОС

Мы хотим внести изменения в график работы, а именно - рабочие дни 30, 31 декабря перенести на 14, 28 декабря. Так как 31 декабря - сокращенный рабочий день (по производственному календарю), при переносе этого рабочего дня на другой день увеличивается количество часов (по производственному календарю - 175, а в связи с переносом получается - 176 часов). Как это правильно оформить?

ОТВЕТ

Действия работодателя по переносу выходных дней неправомерны. Перенос выходных дней на другие дни допускается только на основании федерального закона или нормативного правового акта Правительства Российской Федерации.

Возможен следующий вариант - с письменного согласия работников работодатель вправе своим распоряжением привлечь их к работе в выходные дни (14, 28 декабря). В этом случае по заявлению работников им может быть предоставлены дни отдыха 30 и 31 декабря.

Если получится, что работники отработали на 1 час больше, чем норма часов по производственному календарю в декабре, то данную работу следует оформлять как привлечение к сверхурочной работе с соответствующей оплатой.

Примечание

Необходимо отметить, что в данном случае речь идет не об изменении графика работы организации в общепринятом понимании, а лишь о переносе выходных дней. Исключительным правом переноса выходных дней наделено Правительство Российской Федерации.