

Должен ли работодатель оплачивать учебный отпуск сотруднику, который, имея высшее образование (специалитет), поступил на магистратуру по другой специальности?

ВОПРОС

У нашего сотрудника есть высшее образование (специалитет), он поступил в магистратуру по другой специальности и принес справку-вызов. Имеем ли мы право оплачивать учебный отпуск?

ОТВЕТ

Для заключения о правомерности предоставления сотруднику оплачиваемого учебного отпуска необходимо определить, будет ли для работника получение высшего образования по программе магистратуры получением второго высшего образования или оно будет являться получением высшего образования соответствующего уровня впервые.

Для этого работодателю следует проверить, какую квалификацию/диплом имеет сотрудник (это может быть - квалификация «дипломированный специалист» или диплом специалиста), и сравнить программу, по которой он планирует обучаться (магистратура).

В зависимости от этого, можно будет определить правомерность предоставления оплачиваемого учебного отпуска.

Так, обучение лиц, имеющих диплом специалиста или диплом магистра, по программам магистратуры является получением второго или последующего высшего образования.

При этом не является получением второго высшего образования ([ч. 15 ст. 108](#) Закона N 273-ФЗ), в частности, обучение по программам магистратуры лиц, имеющих квалификацию "дипломированный специалист".