

Как в связи с объявлением 31 декабря 2019 г. выходным в Ленинградской области уволить сотрудника, работающего по срочному договору, заключенному до 31 декабря 2019 г.?

ВОПРОС

В Ленинградской области 31 декабря 2019 года объявили выходным днем, а рабочий - 28 декабря. Что делать с работниками, у которых был срочный трудовой договор до 31 декабря 2019 года, ведь в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2018 года № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году» 31 декабря 2019 года был рабочий.

Когда их увольнять - 30 или 31 декабря 2019 года? Или издать приказ 28 декабря, где дата увольнения будет 31 декабря 2019 года, а трудовую книжку выдать 30 декабря 2019 года?

ОТВЕТ

В случаях, когда день истечения срока трудового договора приходится на выходной день работника, возможно два решения:

- увольнение производится в рабочий день, следующий за датой увольнения;
- увольнение производится в выходной день, для чего привлекаются к работе как сам работник, так и специалисты, осуществляющее документирование увольнения.

Оба решения неоднозначно оцениваются судами.

Для минимизации вероятности претензий со стороны надзорных органов, возможно произвести увольнение в рабочий день предприятия по соглашению сторон либо по инициативе работника.