

Должен ли работодатель оплачивать сотруднику, имеющему степень «бакалавр», учебный отпуск, если он поступил заочно в магистратуру?

ВОПРОС

Сотрудник устроился в государственную бюджетную организацию инструктором по физической культуре, имея степень "бакалавр" по специальности экономист, прошел переподготовку по должности инструктор по физической культуре через год после окончания бакалавриата. Он поступил заочно в магистратуру по специальности инструктор по физической культуре.

Должны ли мы этому сотруднику оплачивать учебный отпуск?

Считается ли магистратура по другой специальности вторым высшим образованием?

ОТВЕТ

В настоящее время высшее образование состоит из уровней, ступеней. Бакалавриат, магистратура - разные уровни, ступени высшего образования.

Получение образования определенного уровня обеспечивается гарантиями, к которым относится и оплата учебного отпуска.

В рассматриваемой ситуации работодатель обязан оплатить учебный отпуск работнику, получающему высшее образование определенного уровня, ступени впервые.