АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 05.05.2024

Законно ли оформить совместительство на ту же должность, что у работника в текущем трудовом договоре?

ВОПРОС

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Понятие другая работа - это другая должность? Или другой трудовой договор?

Мы принимаем сотрудников на внутреннее совместительство на такую же должность, по которой он работает и на основном месте. Правомерно ли это? Проверяющие могут это интерпретировать как скрытие сверхурочных часов?

ОТВЕТ

Законодательство не раскрывает понятие «другая работа».

В законе определено, что другая работа (нет указания, что она должна быть по иной должности) должна выполняться в соответствии с трудовым договором и в свободное от основной работы время. То есть однозначно следует, что необходимо заключать трудовой договор и эта ˘˘˘ другая работа - не может по времени совпадать с основной.

Поэтому возможность работы по внутреннему совместительству для работника по аналогичной должности (профессии) не противоречит нормам Трудового кодекса РФ.

По нашему мнению, это не является сокрытием сверхурочных часов.

Правовая природа сверхурочной работы (привлечение/оформление/оплата) и работы по совместительству, в том числе по аналогичной должности, абсолютно разная. В частности, привлечение к сверхурочной работе не предусматривает наличия в штатном расписании свободной ставки /части ставки.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».