

Применяется ли ККТ при удержании из з/п сотрудника стоимости обучения?

ВОПРОС

При трудоустройстве с работником помимо трудового договора заключен ученический договор на обучение по специальности. По окончании курса сотрудник обязан отработать в компании 24 мес. Если сотрудник увольняется до истечения указанного срока, из его зарплаты удерживается стоимость обучения пропорционально неотработанному времени. Нужно ли в этой ситуации пробивать чек ККТ?

ОТВЕТ

Применять ККТ в данной ситуации не требуется.