

Как определить рабочий год сотрудницы после предоставления ей отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком?

ВОПРОС

Начало рабочего года у сотрудницы приходилось на 10 мая 2013 года.

9 января 2014 года сотрудница вышла в отпуск по беременности и родам (140 дней).

После рождения ребенка сотрудница воспользовалась правом на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и вышла на работу 17 марта 2017 г.

Как исчислять рабочий год у данной сотрудницы с учетом указанных отпусков?

ОТВЕТ

Для того, чтобы определить рабочий год сотрудницы, необходимо окончание того рабочего года, в котором сотрудница взяла отпуск по уходу, «сдвинуть» на то количество календарных дней, которые она находилась в отпуске по уходу за ребенком.

Другими словами, нужно посчитать, сколько календарных дней в периоде - со дня начала отпуска по уходу за ребенком до дня начала работы (до 17 марта 2017 г.). На это количество календарных дней нужно увеличить рабочий год вашей сотрудницы.