

Запрещает ли ТК в одном трудовом договоре прописать две должности?

ВОПРОС

Работник в летний период занимает одну должность, а в зимний из-за сезонности летней должности - другую.

Возможно ли в одном трудовом договоре прописать две должности. Работник принимается на одну должность - например, асфальтоукладчика, в период с апреля по ноябрь, а в связи с сезонностью работы в период с декабря по март работник осуществляет свои трудовые обязанности в другой должности - например, дорожного рабочего.

При этом точные сроки начала выполнения трудовых обязанностей по указанным должностям устанавливаются приказами генерального директора с учетом фактических климатических условий и технологических процессов.

ОТВЕТ

Нет, в одном трудовом договоре не могут быть указаны две основные должности.

Действующее трудовое законодательство не предусматривает оформления одного трудового договора по двум должностям.