

Вправе ли работодатель отправить работника в отпуск по графику, если он не ознакомлен с графиком отпусков. Может ли работник отказаться от отпуска?

ВОПРОС

Работница имеет двух детей в возрасте до 12 лет. В графике отпусков отпуск запланирован. Мнение работника о желаемой дате начала отпуска получено не было, с графиком не ознакомлена.

В течение года по заявлению сотрудника был несколько раз предоставлен отпуск. У сотрудницы имеются неиспользованные дни отпуска за прошлые годы, т.к. она часто находилась на больничном (по уходу за детьми, болела сама), отпуск предоставлялся не по графику, а по заявлениям.

Может ли работодатель отправить работницу в отпуск по графику, вручив уведомление о начале отпуска и приказ, а также ознакомить сотрудника с графиком отпусков текущей датой.

Какие нарушения здесь могут быть?

Может ли сотрудница отказаться от отпуска? И что делать, если откажется?

ОТВЕТ

Да, работодатель может отправить сотрудницу в отпуск в соответствии с утвержденным графиком.

Действующее законодательство не содержит порядка действий работодателя в случае, если работник не согласен с графиком отпусков и отказывается ставить на нем подпись об ознакомлении.

Можно *рекомендовать* составить акт об отказе от ознакомления с графиком отпусков. Форма акта произвольная. Желательно, чтобы его составили минимум трое работников - свидетелей отказа.

Вы можете вручить уведомление о начале отпуска и отправить работницу в отпуск по графику (предварительно ознакомив, в случае отказа ~~~ составив акт) и не обязаны по требованию работника менять даты его отпуска в графике.

Исключение - если работник по закону имеет право на отпуск в удобное для него время, например, у него трое и более детей в возрасте до 12 лет. В остальных случаях рекомендуем составить акт об отказе от ознакомления с графиком отпусков.

Отказаться от отпуска, который предусмотрен графиком отпусков, сотрудница не вправе. Вручаете уведомление, издаете приказ, выплачиваете отпускные. В случае отказа от ознакомления с уведомлением, приказом составляете акты.

Если работники не ознакомлены с графиком отпусков, *возможен* риск административной ответственности по ч. [1](#), [2](#) ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение требования [ч. 2 ст. 22](#) ТК РФ об ознакомлении работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с их трудовой деятельностью.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».



КонсультантПлюс