

Возможно ли в один день оформить сотруднице заявление на отпуск по уходу за ребенком и расторжение трудового договора через 1,5 года?

ВОПРОС

Возможно ли заключить с сотрудницей, оформляющей отпуск по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, в день написания заявления на предоставление вышеуказанного отпуска соглашение о расторжении с ней трудового договора в день выхода из отпуска по уходу за ребенком. То есть она выйдет на работу после отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, и в первый рабочий день с ней будет расторгнут трудовой договор по соглашению сторон, подписанному почти 1,5 года назад. Это будет правомерно?

ОТВЕТ

Правомерно.