АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 07.05.2024

Какие преимущества при планировании отпуска у сотрудника, имеющего детей младше 12 лет?

ВОПРОС

Одним из обстоятельств, в силу которого работник обладает льготой в части очередности отпуска (предоставление отпуска в указанное им время), является наличие двух и более детей в возрасте до 12 лет.

Если одному ребенку более 12 лет (или только один из всех детей младше 12 лет), работник утрачивает это право?

И обязан ли работодатель учитывать мнение работника, имеющего двух и более детей в возрасте до 12 лет, при составлении графика?

Или работодатель может планировать график по своему усмотрению, отправлять работника в отпуск по графику, а если работник обратиться с заявление на отпуск в другие даты, работодатель не имеет право отказать?

Что тогда делать с запланированным отпуском?

ОТВЕТ

Если сотрудница имеет трех и более детей, но одному ребенку более 12 лет или только один из троих детей младше 12 лет, работница не имеет права на отпуск по желанию в удобное время.

При составлении графика отпусков работодателю следует учитывать пожелания работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 12 лет.

Но даже при том, что график отпусков составлен с учетом пожеланий такой работницы, она может обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении ей отпуска в другое (желаемое) время (вне графика отпусков). И работодатель не вправе отказать ей в предоставлении такого отпуска. В таком случае запланированный в графике отпуск следует перенести.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».