

Какие преимущества при планировании отпуска у сотрудника, имеющего детей младше 12 лет?

ВОПРОС

Одним из обстоятельств, в силу которого работник обладает льготой в части очередности отпуска (предоставление отпуска в указанное им время), является наличие двух и более детей в возрасте до 12 лет.

Если одному ребенку более 12 лет (или только один из всех детей младше 12 лет), работник утрачивает это право?

И обязан ли работодатель учитывать мнение работника, имеющего двух и более детей в возрасте до 12 лет, при составлении графика?

Или работодатель может планировать график по своему усмотрению, отправлять работника в отпуск по графику, а если работник обратится с заявлением на отпуск в другие даты, работодатель не имеет право отказать?

Что тогда делать с запланированным отпуском?

ОТВЕТ

Если сотрудница имеет трех и более детей, но одному ребенку более 12 лет или только один из троих детей младше 12 лет, работница не имеет права на отпуск по желанию в удобное время.

При составлении графика отпусков работодателю следует учитывать пожелания работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 12 лет.

Но даже при том, что график отпусков составлен с учетом пожеланий такой работницы, она может обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении ей отпуска в другое (желаемое) время (вне графика отпусков). И работодатель не вправе отказать ей в предоставлении такого отпуска. В таком случае запланированный в графике отпуск следует перенести.