

Как действовать работодателю, если сотрудник отказался ознакомиться с новой редакцией ПВТР и не соблюдает новые нормы?

ВОПРОС

Если сотрудник отказывается ознакомиться с новой редакцией ПВТР, что должен предпринять работодатель? Должен ли работодатель требовать от работника соблюдение новых ПВТР? И можно ли привлечь работника, отказавшегося подписывать новые ПВТР, к дисциплинарной ответственности за несоблюдение установленных в новых ПВТР норм?

ОТВЕТ

Отказ работника от ознакомления с новой редакцией ПВТР является нарушением работником трудового законодательства. В случае отказа работника от ознакомления с ПВТР, с исполнением ПВТР действия работодателя едины: составляется акт, требуется объяснительная записка от работника, при наличии признаков нарушения выносится дисциплинарное взыскание.

Факт отказа работника от ознакомления с ПВТР не является основанием для неисполнения им норм, содержащихся в ПВТР.