АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 25.04.2024

Как действовать работодателю, если сотрудник отказался ознакомиться с новой редакцией ПВТР и не соблюдает новые нормы?

ВОПРОС

Если сотрудник отказывается ознакомиться с новой редакцией ПВТР, что должен предпринять работодатель? Должен ли работодатель требовать от работника соблюдение новых ПВТР? И можно ли привлечь работника, отказавшегося подписывать новые ПВТР, к дисциплинарной ответственности за несоблюдение установленных в новых ПВТР норм?

ОТВЕТ

Отказ работника от ознакомления с новой редакцией ПВТР является нарушением работником трудового законодательства. В случае отказа работника от ознакомления с ПВТР, с исполнением ПВТР действия работодателя едины: составляется акт, требуется объяснительная записка от работника, при наличии признаков нарушения выносится дисциплинарное взыскание.

Факт отказа работника от ознакомления с ПВТР не является основанием для неисполнения им норм, содержащихся в ПВТР.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».