АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 02.05.2024

44-ФЗ: как правильно оформить разделение обязанностей сотрудников?

ВОПРОС

На основании каких нормативных документов (или локальных актов учреждения) возможно оформить разграничение обязанностей между сотрудниками учреждения по выполнению работы в рамках 44-ФЗ?

Регламент работы установлен, но требуется уточнить на основании чего его можно издать?

ОТВЕТ

Согласно закону разграничение обязанностей по выполнению работы в рамках 44-ФЗ осуществляется руководителем контрактной службы, если она создана в организации, на основании регламента контрактной службы (положения о контрактной службе), закона 44-ФЗ и Типового положения о контрактной службе. Если в организации не создается контрактная служба, то разграничение полномочий осуществляется уполномоченным органом организации (руководителем, заместителем) на основании закона 44-ФЗ.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».