

## Как определить, к какому периоду относится неделимая часть отпуска при переносе отпуска на следующий год?

### ВОПРОС

Как понимать письмо Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 сентября 2019 года № 14-2/ООГ-6958 в части предоставления неделимых 14 дней отпуска именно за текущий рабочий год.

Ситуация: у сотрудника остался отпуск в количестве 19 дней за период с 23.05.2019 по 22.05.2020, из которых делимая часть 5 дней и неделимая часть 14 дней. Сотрудник желает использовать часть отпуска (5 дней) в ноябре 2019 года. Остается неделимая часть. Если сотрудник не использует данную неделимую часть до 23.05.2020 года, а возьмет отпуск, предположим, в августе 2020 года в количестве 14 дней - из какого периода будет состоять эта неделимая часть за период 23.05.2019-2020 (это уже не текущий период) или 23.05.2020/2021 (это текущий период)?

### ОТВЕТ

В данном [письме](#) Минтруд разъясняет, что неделимая часть - 14 календарных дней - должна быть в каждом ежегодном отпуске. При этом также определено, что данный отпуск предоставляется за текущий период. Если даже часть отпуска переносится на следующий рабочий год (период), то неделимая часть должна быть предоставлена именно за этот текущий год (период).

На примере ситуации из вопроса:

У сотрудника остался отпуск в количестве 19 дней за период с 23.05.2019 по 22.05.2020, из которых делимая часть 5 дней и неделимая часть 14 дней.

Если сотрудник не использует неделимую часть в текущем периоде с 23.05.2019 по 22.05.2020, а возьмет отпуск в августе 2020, то, предоставляя эту неиспользованную неделимую часть в следующем периоде, вы будете указывать период с 23.05.2019 по 22.05.2020.

Другими словами, предоставлять будете фактически в другом периоде (следующем рабочем году), но эта неделимая часть будет за текущий с 23.05.2019 по 22.05.2020 период (рабочий год).