

Обязана ли коммерческая организация индексировать заработную плату?

ВОПРОС

1. Нужно ли коммерческой организации индексировать заработную плату?
2. Какая ответственность предусмотрена, если не индексировать?
3. Кто проверяет, индексируется ли заработная плата?

ОТВЕТ

1. Коммерческая организация обязана индексировать заработную плату работников. Однако работодатели, которые не получают бюджетного финансирования, вправе избрать любые порядок и условия ее осуществления (в том числе ее периодичность, порядок определения величины индексации, перечень выплат, подлежащих индексации) в зависимости от конкретных обстоятельств, специфики своей деятельности и уровня платежеспособности.
2. За отсутствие индексации заработной платы работников работодатель может быть привлечен к административной ответственности по [ч.1 ст.5.27](#) КоАП РФ в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.
3. Проверить, индексируется ли заработная плата сотрудников, могут Государственная инспекция труда, а также прокуратура.