

Медосмотром установлено, что часть работников нуждается в амбулаторном лечении и в диспансерном наблюдении – как действовать работодателю?

ВОПРОС

По результатам периодического медосмотра заключительный акт констатирует, что все работники прошли медосмотр и допущены к работе, но часть из них нуждается в амбулаторном лечении, а другая часть нуждается в диспансерном наблюдении. Каковы действия администрации предприятия в отношении таких работников?

ОТВЕТ

По результатам периодического медосмотра работодатель должен допустить к работе всех сотрудников, которым не установлены противопоказания. При этом законодательством не предусмотрено обязанности администрация предприятия предпринимать какие-либо действия в отношении работников, нуждающихся в амбулаторном лечении или диспансерном наблюдении.

Но необходимо отметить, что Трудовое законодательство обязывает работодателя освобождать работника с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации ([ч. 1, 2 ст. 185.1](#) ТК РФ).