АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Можно ли добавить пункт в трудовые договоры о запрете передачи паролей третьим лицам и другим сотрудникам организации?

ВОПРОС

В нашей организации при приеме на работу каждому сотруднику предоставляется индивидуальный пароль от эл. почты, Битрикс24 и программы 1С (организация производственно-коммерческая). Можем ли мы добавить пункт в трудовые договоры, заключаемые в дальнейшем, о запрете передачи паролей третьим лицам и другим сотрудникам организации?

ОТВЕТ

По нашему мнению, вы можете включить данный пункт в трудовой договор, также возможно данный (или подобный) пункт прописать в ПВТР.

Такой пункт (условие) не ухудшает положение сотрудника по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством. Данный пункт относится к ограничениям, связанным с работой, поэтому его можно включить в трудовой договор (или ПВТР).

Формулировку можно добавить в обязанности сотрудника, указав, *например*: «Работник обязуется не разглашать пароль от корпоративной электронной почты (….) сотрудникам и третьим лицам».

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».