АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.04.2024

Гражданин Казахстана без полиса ДМС: возможно ли принять на работу и обязан ли работодатель обеспечить его полисом ДМС?

ВОПРОС

Обязателен ли полис ДМС при приеме гражданина Казахстана на работу? Если такого полиса нет, обязан ли работодатель обеспечить полисом ДМС?

ОТВЕТ

Считаем, что в целях предотвращения конфликтов с инспекторами государственной инспекции труда временно пребывающий в РФ гражданин Казахстана при приеме на работу должен предъявить полис ДМС. Если полиса ДМС нет, то работодатель должен обеспечить полисом ДМС работника, гражданина Казахстана (должен иметь заключенный с медицинской организацией договор о предоставлении работнику платных медицинских услуг на срок не менее срока действия трудового договора).

После заключения трудового договора гражданин Казахстана вправе подать заявление и бесплатно получить бумажный полис ОМС со сроком действия до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».