

Какими документами должен пользоваться работодатель: квалификационным справочником или профстандартами, если в них указаны различные требования к квалификации аналогичных профессий?

ВОПРОС

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель? Верно ли, что в соответствии с разъяснениями Минтруда работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует?

ОТВЕТ

Да, верно. Однако работодателю следует учесть, что в перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами. По нашему мнению, работодателю целесообразнее использовать в работе документ, принятый в более поздние сроки, т.е. профстандарт.