

Работник ушел на больничный до начала отпуска, как правильно оформить - перенос отпуска или отмену?

ВОПРОС

Работник находился на длительном больничном с мая, в июле ему был предоставлен ежегодный отпуск (по графику отпусков). В итоге весь отпуск работник проболел, больничный закрылся только в октябре. И сразу после окончания больничного работник берет отпуск, в который не смог пойти в июле.

В данном случае это будет перенос отпуска или полностью отмена старого (так как работник не заболел в процессе отпуска, а болел до его начала и проболел его весь) и предоставление нового отпуска?

ОТВЕТ

В данном случае необходимо оформить перенос отпуска на другой период в связи с нетрудоспособностью работника.

Такого порядка - «отмена старого и предоставление нового отпуска» - законодательство не содержит.

Сотрудник заболел до наступления отпуска, в таком случае отпуск следует перенести, а новый срок отпуска определяется по соглашению нанимателя (работодателя) с работником.