

Возможно ли заменить часть отпуска педагогического работника денежной компенсацией?

ВОПРОС

Педагогический работник, находясь в отпуске продолжительностью 56 календарных дней, пошел на больничный, тем самым прервав отпуск. После выхода с больничного отказался отгулять оставшиеся дни отпуска и вышел на работу, а также отказался переносить отпуск на другой период, а спустя месяц написал заявление на денежную компенсацию оставшейся части отпуска в количестве 12 календарных дней. Можем ли мы компенсировать эти дни? И делится ли отпуск у педагогических работников на 28 основных и 28 дополнительных дней (которые мы можем компенсировать по ТК) или все 56 дней являются основным отпуском и не подлежат денежной компенсации?

ОТВЕТ

Да, можете. По письменному заявлению сотрудника (педагогического работника) вы можете заменить денежной компенсацией часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней.