

Есть ли риск привлечения к ответственности работодателя при приеме иностранного гражданина без регистрации по месту пребывания. Возможно ли отказать в приеме на работу по данному основанию?

ВОПРОС

Принимаем на работу гражданина Беларуси без временной регистрации.

Вопросы:

1. Есть ли для нашей организации риски штрафных санкций за прием сотрудника, нарушающего миграционное законодательство?
2. Имеем ли мы право отказать в приеме на работу по данному основанию (по адресу нашей организации сотрудник не проживает)?

ОТВЕТ

1. Работодатель в рассматриваемом случае (не выступает принимающей стороной для иностранного работника) за прием сотрудника, нарушающего миграционное законодательство, ответственность не несет. За несоблюдение правил миграционного учета к административной ответственности может быть привлечен сам иностранный гражданин по [ч. 1, 2 ст. 18.8](#) КоАП РФ и его принимающая сторона по [ч. 4 ст. 18.9](#) КоАП РФ.
2. В соответствии с трудовым законодательством отсутствие регистрации по месту пребывания (жительства) не является основанием для отказа в приеме на работу, поэтому, считаем, что по данному основанию отказать в приеме на работу гражданину Беларуси работодатель не вправе.