АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Можно ли в штатное расписание ввести должность с указанием оклада 0 руб.?

ВОПРОС

Работник выполняет должностные функции за фиксированный оклад (указанный в штатном расписании), превышающий МРОТ. На данный момент работы у сотрудника стало меньше, и по соглашению сторон на этого сотрудника возлагают дополнительные функции, **не связанные с основной деятельностью**. Соответственно, вводится новая должность. Можно ли в штатное расписание ввести новую должность с указанием оклада 0 руб.? Доплата не нужна по соглашению сторон.

ОТВЕТ

В штатном расписании при введении новой должности нельзя указывать оклад 0 рублей.

Право на вознаграждение за труд гарантировано Конституцией РФ.

Условия заключенного с работником соглашения об отсутствии доплаты за выполнение дополнительной работы **нарушают нормы действующего законодательства**.

За выполнение дополнительной работы (не предусмотренной условиями заключенного трудового договора) **необходимо установить доплату** (любую).

При временном отсутствии работы возможно ввести простой. Простой - временная приостановка работы по вине работодателя, работника или по независящим от них причинам.