АСКОН НАВИГАТОР



Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 27.04.2024

Имеет право ветеран труда в Санкт-Петербурге на отпуск без сохранения заработной платы?

вопрос

- 1. Полагается ли ветеранам труда отпуск без сохранения заработной платы? Если да, то на каком основании и на какой срок?
- 2. Продлевает ли отпуск без сохранения заработной платы рабочий год (ветеранам труда)?

OTBET

Однозначно ответить на вопрос не представляется возможным.

По нашему мнению, поскольку ваша организация не относится к исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, действие Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга "Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы" (Заключено 12.09.2016 N 312/16-C) на организацию прямо не распространяется. Однако самим Соглашением установлено, что оно открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Таким образом, если **работодатель присоединился к данному соглашению** у данного **ветерана труда** есть право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время и дополнительный **отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.**

Если не присоединился то данный работник будет иметь право на отпуск без сохранения как работающий пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, **либо** как обычный работник - по соглашению с работодателем отпуск любой продолжительности.

2. Если продолжительность предоставленных отпусков без сохранения в течение рабочего года составляет более 14 календарных дней – продлевает.



