

Имеет право ветеран труда в Санкт-Петербурге на отпуск без сохранения заработной платы?

ВОПРОС

1. Полагается ли ветеранам труда отпуск без сохранения заработной платы? Если да, то на каком основании и на какой срок?
2. Продлевает ли отпуск без сохранения заработной платы рабочий год (ветеранам труда)?

ОТВЕТ

1. Однозначно ответить на вопрос не представляется возможным.

По нашему мнению, поскольку ваша организация не относится к исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, действие Трехстороннего [соглашения](#) Санкт-Петербурга "Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2017-2019 годы" (Заключено 12.09.2016 N 312/16-С) на организацию прямо не распространяется. Однако самим Соглашением установлено, что оно открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

Таким образом, если **работодатель присоединился к данному соглашению** у данного **ветерана труда** есть право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время и дополнительный **отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году**.

Если не присоединился то данный работник будет иметь право на отпуск без сохранения как работающий пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, **либо** как обычный работник - по соглашению с работодателем отпуск любой продолжительности.

2. Если продолжительность предоставленных отпусков без сохранения в течение рабочего года составляет более 14 календарных дней – продлевает.