# АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.04.2024

## Обязательно ли знакомить работников с утвержденным работодателем графиком отпусков под подпись?

### ВОПРОС

Обязательно ли знакомить работников с утвержденным работодателем графиком отпусков под подпись или достаточно известить работника о начале отпуска не позднее чем за две недели?

Если нужно знакомить, то какие сроки установлены законодателем для осуществления ознакомления?

Прошу дать ответ с учетом того, что в организации нет положения об утверждении ЛНА и органа первичной профсоюзной организации.

### ОТВЕТ

Обязанность работодателя по ознакомлению работника с графиком отпусков трудовым законодательством **прямо** не предусмотрена.

Статьей 123 ТК РФ на работодателя возлагается обязанность **известить работника под подпись о начале ежегодного оплачиваемого отпуска** не позднее чем за две недели до его начала. Соответственно, раз не предусмотрена обязанность по ознакомлению работника с графиком отпусков, нет и сроков для ознакомления с данным графиком.

Однако **на практике** проверяющими **достаточно часто** высказывается точка зрения, согласно которой работодатель **должен** знакомить сотрудников с графиком отпусков под личную подпись. Эта позиция основана на том, что график отпусков является локальным актом, **непосредственно связанным с трудовой деятельностью работников** (ст. 22 ТК РФ, Письмо Роструда от 01.08.2012 N ПГ/5883-6-1). Поэтому работодатель обязан предоставить работникам возможность ознакомиться с содержанием графика и зафиксировать это в документе, где работники могут поставить свои подписи (отдельная ведомость/лист ознакомления с графиком, либо в самом графике можно предусмотреть отдельную графу для подписей).

*Если организация-работодатель будет придерживаться позиции, что график отпусков не является локальным нормативным актом (опираясь в том числе на то, что в организации нет положения об утверждении ЛНА и нет органа первичной профсоюзной организации), и соответственно вы не будете знакомить работников с графиком под подпись, будьте готовы к возможным разногласиям с проверяющими. По имеющейся у нас информации (отзывы наших клиентов и позиция Онлайнинспекция.РФ), позиция трудовой инспекции ˇˇˇ знакомить работников под подпись с утвержденным графиком отпусков надо**обязательно**.*

*ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*
*Тел.: (812) 703-38-34*
*e-mail: navigator@ascon.spb.ru*
*сайт: www.ascon-spb.ru*

*При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.*
*Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».*