

**Вправе ли работодатель компенсировать доплатой неотгулянные дни отдыха или отказать в отгулах в связи с производственной необходимостью и сгорают ли они при увольнении?**

## ВОПРОС

1. Можно ли отгулы доплачивать до двойного размера?
2. Сгорают ли отгулы при увольнении?
3. Можно ли отказать в предоставлении в связи с производственной необходимостью?

## ОТВЕТ

1. Трудовое действующее законодательство прямо не регулирует данный вопрос. Обязанность компенсировать отгулы, которые остались у работника до увольнения, прямо законом не предусмотрена.
2. Сгорания неиспользованных дополнительных дней отдыха трудовым действующим законодательством не предусмотрено.
3. Нельзя.