

Обязан ли работодатель предоставить основной оплачиваемый отпуск работнику через полгода работы, если отсутствие работника может неблагоприятно отразиться на работе компании?

ВОПРОС

Сложилась такая ситуация: в организацию устроился сотрудник, он проработал ровно полгода и хочет уйти в отпуск, но в силу производственной необходимости мы не можем его отпустить сейчас. Как быть в данной ситуации? Можем ли мы отказать сотруднику?

ОТВЕТ

По истечении шести месяцев непрерывной работы **работник имеет право** использование ежегодного оплачиваемого отпуска в полном размере (то есть продолжительностью не менее 28 календарных дней).

Считаем, что отказать работнику в отпуске работодатель не может.

По производственной необходимости можно отозвать работника из отпуска. При этом отзыв допускается только с согласия сотрудника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.