АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 11.05.2024

Оформлять ли дополнительное соглашение к трудовому договору при каждом повышении оклада работнику или достаточно приказа о внесении изменений в штатное расписание?

ВОПРОС

Мы периодически повышаем оклад сотрудника. При этом каждый раз оформляем дополнительное соглашение к трудовому договору. Но приказы не оформляли. Нужно ли помимо дополнительного соглашения составлять приказы на повышения окладов? Хотим в доп. соглашении прописать пункт следующего содержания: «Изменение оклада работника осуществляется согласно штанному расписанию».

Можно ли использовать такую формулировку и избежать составления новых доп.соглашений? И достаточно ли будет в таком случае приказа и внесения изменений в штатное расписание.

ОТВЕТ

Одних приказов недостаточно, дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении размера оклада необходимо оформлять каждый раз.

Требования издавать приказ об изменении размера оклада конкретному работнику действующее трудовое законодательство не устанавливает, в данном случае, по нашему мнению, достаточно приказа о внесении изменений в штатное расписание - об установлении нового размера оклада по определенной должности. Однако работодатель самостоятельно определяет порядок ведения документооборота и вправе издавать данный приказ.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».