

Образование сотрудника не соответствует профстандарту, а он отказывается пройти обучение. Что делать работодателю?

ВОПРОС

Сотрудник, работающий в бюджетном учреждении на должности "Специалист по кадрам", имеет образование, которое не соответствует профессиональному стандарту, и отказывается пройти переподготовку (обучение). Как должен поступить работодатель в данном случае?

ОТВЕТ

Если свидетельство об обучении не устанавливает наличие у работника требуемой квалификации, работодателю следует письменно уведомить работника о необходимости пройти обучение и не только предоставить работнику возможность в рабочее время обучаться, но и оплатить данное обучение. Если работник откажется обучаться в рабочее время по программе обучения, оплаченной работодателем, работодатель вправе провести аттестацию, по итогам которой расторгнуть трудовой договор с данным работником.