

Возможно ли предоставить дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда «авансом»?

ВОПРОС

Сотрудник принят 01.09.2018. На 2019 год у него запланирован отпуск за вредность 7 дней (согласно СОУТ и трудовому договору) с 01.07.2019. Но на 01.07.2019 у него есть только пять дней. Можем ли мы дать ему 7 дней? И если даем 5, что делать с оставшимися двумя днями? Переносить на другой период?

ОТВЕТ

Действующее трудовое законодательство прямо не запрещает предоставлять дополнительные и ежегодные отпуска авансом. Однако, в данном случае **«авансом»** предоставлять дополнительный отпуск за работу во вредных условиях не рекомендуем. Оставшиеся два дня или весь дополнительный отпуск рекомендуем перенести на другой период.