

Оформление разъездного характера работы. Как определить регион(ы), в пределах которых такая работа осуществляется?

ВОПРОС

У сотрудника в трудовом договоре **место работы указано Санкт-Петербург**. При оформлении разъездного характера работы этому сотруднику он **может ездить только** по Санкт-Петербургу и Ленинградской области? Или другие регионы он тоже может посещать?

ОТВЕТ

Действующее трудовое законодательство не раскрывает понятие разъездного характера работы и не содержит прямой нормы, отвечающей на ваш вопрос.

Как правило, под такой работой понимается работа, при которой работник выполняет свои должностные обязанности вне расположения организации, **т.е. законодательство прямо не привязывает выполнение работником данной работы к месту нахождения работодателя. При этом существует позиция, что работник в рассматриваемой ситуации обязан выполнять свои обязанности только в пределах места постоянной работы (места нахождения работодателя – г. Санкт-Петербург).**

Работодатель вправе самостоятельно определить в трудовом договоре работника **регион(ы) (территорию), в пределах которого такая работа осуществляется.**