

## Работник написал заявление на увольнение по собственному желанию и перестал появляться на работе, по какой статье уволить?

### ВОПРОС

Работник написал заявление на увольнение по собственному желанию. Заявление подписано работодателем. Работник перестал появляться на рабочем месте. О причинах своего отсутствия не уведомил. На связь не выходит. Ежедневно составляется акт об отсутствии его на рабочем месте.

Вопросы:

1. Если работник так и не появляется до указанной в заявлении даты увольнения, необходимо ли будет издать приказ о его увольнении по собственному желанию, оформить уведомление о необходимости получить трудовую книжку?
2. Если работник не предоставит оправдательного документа на время своего отсутствия на рабочем месте (больничного), должны ли мы будем изменить статью увольнения на отрицательную - за прогул?

### ОТВЕТ

1. Работодатель обязан уволить работника в указанную в заявлении дату с соответствующим оформлением документов, если:
  - работник не отзывал заявление,
  - работодатель не инициировал процедуру наложения дисциплинарного взыскания за прогул.
2. Работодатель вправе применять дисциплинарные взыскания, но не обязан. Действующим трудовым законодательством не установлено прямой обязанности для работодателя накладывать на работника дисциплинарное взыскание, если он инициировал процедуру его наложения.