

Как предоставить отгул или оплатить работнику выходной день, в который он проходил обучение по инициативе работодателя?

ВОПРОС

1. Обучение в рамках повышения квалификации выпадает **на выходной день** - на субботу. Как работодатель должен компенсировать этот день сотруднику?
2. Каков порядок предоставления отгулов за работу в выходной день в этой ситуации - период и количество? Приказ на повышение квалификации с частичным отрывом от работы.

ОТВЕТ

1. ТК РФ **не регламентирует** порядок оплаты выходного дня, в который работник проходил обучение по инициативе работодателя. Работодатель не вправе направлять работника проходить обучение в свободное от работы время (в выходной день или междусменный (ежедневный) отдых).

По нашему мнению, в рассматриваемой ситуации, если работник **согласится** обучаться в свое нерабочее время, работнику и работодателю следует заключить соглашение об обучении работника в нерабочее время. В нем нужно зафиксировать обоюдно устраивающее стороны условие об оплате данного времени обучения (т.е. в нерабочее время по графику работника) или порядок предоставления работнику дополнительных выходных дней.

По нашему мнению, оплату учебы в выходной день следует производить в порядке, предусмотренном [ст. 153](#) ТК, по аналогии с работой в выходной день.

2. Порядок предоставления отгулов за работу в выходной день **в этой ситуации** нормативно не установлен. Если работник **согласится** обучаться в свое нерабочее время, работнику и работодателю следует заключить соглашение об обучении работника в нерабочее время, в котором возможно предусмотреть и порядок предоставления дополнительных дней отдыха.