

Как оформить увольнение при истечении срока трудового договора во время больничного?

ВОПРОС

Работник работает по срочному трудовому договору в соотв. с [абз. 8 ч. 1 ст. 59](#), где прописано, что датой окончания выполнения работ считается дата фактического выполнения работ и подписания акта выполненных работ.

Порядок такой: уведомляем сотрудника за 3 дня и увольняем по [п. 2 ч. 1 ст. 77](#).

Человек ушел на больничный (на длительный срок), уведомить его еще не успели, но на данный момент хотелось бы с ним расстаться. Можно ли уведомить и уволить работника, если он на больничном?

ОТВЕТ

Если работник осуществляет трудовую деятельность по срочному трудовому договору и истекает срок трудового договора, то работник может быть уволен по данному основанию в **период временной нетрудоспособности** с обязательным уведомлением.