АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 26.04.2024

Как оформить увольнение при истечении срока трудового договора во время больничного?

ВОПРОС

Работник работает по срочному трудовому договору в соотв. с абз. 8 ч. 1 ст. 59, где прописано, что датой окончания выполнения работ считается дата фактического выполнения работ и подписания акта выполненных работ.

Порядок такой: уведомляем сотрудника за 3 дня и увольняем по п. 2 ч. 1 ст. 77.

Человек ушел на больничный (на длительный срок), уведомить его еще не успели, но на данный момент хотелось бы с ним расстаться. Можно ли уведомить и уволить работника, если он на больничном?

ОТВЕТ

Если работник осуществляет трудовую деятельность по срочному трудовому договору и истекает срок трудового договора, то работник может быть уволен по данному основанию в **период временной нетрудоспособности** с обязательным уведомлением.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».