АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Как оплачивать и отразить в табеле время отправления в командировку сразу после рабочего дня?

ВОПРОС

1. Если сотрудник выезжает в служебную командировку в рабочий день поздно вечером, отработав на основном месте полный рабочий день, можно ли вводить в табель учета рабочего времени и отражать рабочее время кодом Я/К, где Я ˇ ˇ ˇ это рабочее время, оплачиваемое как рабочие часы, а не по среднему, как оплачивается командировочный день, а К ˇ ˇ ˇ означает начало командировки и входит в оплату суточных. И в итоге: за день, в который сотрудник, отработав полный рабочий день на основном месте работы, уехал в командировку поздно вечером, он получает оплату как за отработанный день и плюс суточные, т.к. в этот же день началась его командировка? Можно ли так прописать в локальных нормативных актах?
2. Если работник находится в пути в служебную командировку в выходной день, можно ли оплачивать это время в двойном размере пропорционально нахождению в пути, но установив при этом ограничение оплаты времени - не более 8 часов?

ОТВЕТ

Работодатель обязан соблюдать установленные нормы рабочего времени, которые распространяются и на время нахождения работника в командировке.

1. В практике учета рабочего времени продолжительность работы на рабочем месте и продолжительность времени командирования в один календарный день суммарно составляет нормальную продолжительность рабочего времени, установленную работнику. При соблюдении работодателем нормальной продолжительности рабочего времени работника допускается использование двух буквенных кодов, в вашем случае - Я / К, с отражением фактически затраченного времени на каждый вид занятости.

Предложенный в вопросе порядок оплаты труда работника и отражение времени, затраченного на труд, является нарушением трудового законодательства, т.к. фактически выполнение поручения работодателя осуществляется работником сверхурочно. Продолжительность сверхурочной работы подлежит особому учету и оплате в повышенном размере.

Закрепление в нормативных локальных актах норм, ухудшающих положение работника и фактически нарушающих действующие нормы трудового законодательства, недопустимо.

2. Работодатель обязан учитывать и оплачивать фактически затраченное работником время в командировке. В случае, если работник находится в пути больше установленного работодателем лимита времени и работодатель не оплачивает указанное время превышения лимита установленным порядком, совершается правонарушение.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».