АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Нужны ли объяснительные записки от работников, которых депримировали?

ВОПРОС

Есть коллективный договор, предусматривающий снижение премии за невыполнение работ. Есть протокол совещания, где указано, что работа не выполнена. Есть служебная записка от начальника участка с резолюцией директора: "депремировать 50%". Нужно ли брать объяснительные записки с работников, у которых будет снижена премия? Какие еще документы необходимы?

Дополнение: Положением об оплате труда предусмотрено, что из документов начальники подразделений оформляют служебные записки.

ОТВЕТ

Работодатель в данном случае руководствуется своим ЛНА, в котором может быть установлен порядок оформления документов для начисления и выплаты премий. Поскольку вашим Положением об оплате труда не предусмотрены обязательные объяснительные от работников в определенных случаях ˘ ˘˘ объяснительные записки требовать не нужно.

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».